INFORMATIVA PER LE SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING)

REV-0

AVVISO

La normativa in materia di Whistleblowing è volta a proteggere tutti coloro che segnalano violazioni di disposizioni legislative nazionali o comunitarie di cui sono venuti a conoscenza. Il D. Lgs. 24/2023 obbliga i datori di lavoro a garantire la riservatezza del segnalante (lavoratori o soggetti terzi).

CHI PUO' SEGNALARE?

Dipendenti (qualsiasi livello o inquadramento), collaboratori, consulenti e lavoratori delle imprese fornitrici. La legge prevede delle tutele per coloro che segnalano contro possibili ritorsioni.

COSA SI PUO' SEGNALARE?

È possibile segnalare illeciti o irregolarità che riguardano questa azienda e di cui si è venuti a conoscenza in virtù del rapporto di lavoro su aspetti inerenti al Modello 231 adottato e al D.lgs 231/01.

Non saranno trattate le segnalazioni diverse da quelle in esempio e, nello specifico, quelle legate ad interessi di carattere personale, notizie palesemente prive di fondamento, informazioni che sono già totalmente di dominio pubblico, nonché le informazioni acquisite sulla base di sole indiscrezioni o vociferazioni scarsamente attendibili (c.d. "voci di corridoio"). In caso di segnalazioni infondate, in malafede, negligenti, la nostra organizzazione si riserva di agire in difesa dei propri interessi o dei soggetti danneggiati oggetto della segnalazione. **È vietato assumere l'identità di un terzo.**

SONO AMMESSE LE SEGNALAZIONI ANONIME

La segnalazione sarà gestita da professionisti indipendenti e legati dal segreto professionale, che provvederanno alla valutazione della segnalazione e definendo le opportune azioni MANTENENDO L'ANOMINATO DEL SEGNALATORE.

LE MODALITA' DI SEGNALAZIONE

1) Forma scritta:

viene messo a disposizione il modulo "SEGNALAZIONE SU CARTA". Potrai compilarlo il modulo cartaceo disponibile nella sede e/o scaricabile dal sito ed inviare per posta in busta chiusa con raccomandata A/R indicando sulla busta: "SEGNALAZIONE RISERVATA ALL'AVV. ELEONORA RANIERI GESTORE WHISTLEBLOWING DI GENERAL RESTAURI SRL", all'indirizzo: Avv. Eleonora Ranieri via L. Boscolo n. 19 Rovigo (RO)- cap 45100

(Si suggerisce di inserire la segnalazione in due buste chiuse, includendo, nella prima, i dati identificativi del segnalante, unitamente a un documento di identità; nella seconda, l'oggetto della segnalazione; entrambe le buste dovranno poi essere inserite in una terza busta riportando, all'esterno, la dicitura "segnalazione riservata all'avv. Eleonora Ranieri Gestore whistleblowing di General Restauri srl")

2) Forma orale:

Richiedendo un incontro con il gestore avv. Eleonora Ranieri al numero: 320 8983767